

EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MÁLAGA



P R E S U P U E S T O 2 0 2 0

ORGANISMO AUTÓNOMO

**Agencia Pública Casa Natal Pablo Ruiz
Picasso y otros equipamientos
museísticos y culturales**

DELEGACIÓN DE ECONOMÍA Y HACIENDA

***ANEXO DE PERSONAL Y SU DOTACIÓN
PRESUPUESTARIA***



Ayuntamiento
de Málaga

AGENCIA PÚBLICA PARA LA GESTIÓN
DE LA CASA NATAL DE PABLO RUIZ PICASSO
Y OTROS EQUIPAMIENTOS
MUSEÍSTICOS Y CULTURALES

ANEXO DE PERSONAL

En el ejercicio 2019, el personal de la Agencia Pública para la gestión de la Casa Natal de Pablo Ruiz Picasso y otros equipamientos museísticos y culturales, quedó estructurado por departamentos de la siguiente forma:

1.- Dirección y Gestión Económico-Administrativa

Director
Secretaria de Dirección
Jefe del Servicio de Administración
Jefe de Negociado de Contabilidad y Tesorería
Secretaria de Dirección
Jefe del Servicio de Recursos Humanos
Encargado General

2.- Biblioteca y Centro de Documentación

Jefa de Negociado
Documentalista
Técnico Auxiliar de Documentación
Jefa de Grupo de Imagen y Sonido

3.- Promoción Cultural

Jefe de Negociado de Promoción Cultural
Jefe de Negociado de Publicaciones
Técnico Auxiliar de Didáctica
Técnico Grado Medio de Conservación
Técnico Auxiliar de Conservación.
Operario

INCORPORACIONES, BAJAS Y MODIFICACIONES

Para el ejercicio 2020, se prevé la creación de un puesto, que es el siguiente:

-1 TAG Gestión y Administración A1, nivel 22, que será cubierto por personal del Ayuntamiento de Málaga de manera reglamentaria.

RETRIBUCIONES

1º El presupuesto total del capítulo I Gastos de Personal, asciende a 1.150.007,88 euros, lo que supone un incremento respecto a 2019 de 96.974,40€.

Las retribuciones para el año 2020 son las que se tenían en el ejercicio precedente, con las siguientes variaciones:



Ayuntamiento
de Málaga

AGENCIA PÚBLICA PARA LA GESTIÓN
DE LA CASA NATAL DE PABLO RUIZ PICASSO
Y OTROS EQUIPAMIENTOS
MUSEÍSTICOS Y CULTURALES

Se contempla en el presupuesto un incremento del 2,30% sobre las retribuciones del personal y en relación con la subida prevista por la Aplicación del II Acuerdo Gobierno-Sindicatos para la mejora del empleo público y las condiciones de trabajo, que para el ejercicio 2020 será del 2,30%, se informa que en el presente Proyecto de Presupuesto para este ejercicio existe crédito suficiente y adecuado para afrontar dicho incremento retributivo, todo ello de conformidad con el Real Decreto-Ley 24/2018 por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, convalidado por resolución del Congreso de los Diputados de 22 de enero de 2019.

A los efectos del proyecto de presupuestos para el 2020 y de conformidad con el artículo 103 bis de la Ley 7/1985 de 2 de abril reguladora de las bases de Régimen Local, se propone un incremento de la masa salarial del 9%. La masa salarial del 2019 asciende a la cantidad de 840.856,82€ y la masa salarial del 2020 asciende a la cantidad de 916.549,96€ debido a que se ha realizado una nueva dotación de un puesto de TAG Gestión y Administración que será cubierto por personal del Excmo. Ayuntamiento de Málaga y el incremento del 2,30% previsto en el acuerdo Gobierno-Sindicatos y el incremento de las retribuciones del Director en similar cuantía.

2º Se incrementan las retribuciones del Director de la Agencia Pública en el 2,30% en sintonía con el Personal Directivo y las retribuciones del sector público.

La distribución por conceptos y subconceptos económicos para el capítulo I, Gastos de personal, de acuerdo a lo establecido en la Orden EHA 3565/2008, de 3 de diciembre, por la que se aprueba la estructura de los Presupuestos de la Entidades Locales, será la que se relaciona a continuación:

| PARTIDA | CONCEPTO | IMPORTE |
|--------------|---|----------------------|
| 10100 | Retribuciones básicas del personal directivo | 87.039,12€ |
| 13000 | Retribuciones básicas del personal laboral fijo | 796.314,96€ |
| 13100 | Retribuciones básicas del personal laboral eventual | 1,00€ |
| 15000 | Productividad | 15.134,88€ |
| 16000 | Cuotas sociales | 233.457,92€ |
| 16200 | Formación y perfeccionamiento del personal | 3.000,00€ |
| 16204 | Acción social al personal | 4.500,00€ |
| 16205 | Seguros del personal | 10.560,00€ |
| TOTAL | | 1.150.007,88€ |



**Ayuntamiento
de Málaga**

AGENCIA PÚBLICA PARA LA GESTIÓN
DE LA CASA NATAL DE PABLO RUIZ PICASSO
Y OTROS EQUIFAMIENTOS
MUSEÍSTICOS Y CULTURALES

Se adjunta un cuadro de retribuciones del personal, en el que se desglosan cada uno de los puestos y las cuantías de cada uno de los conceptos retributivos.

Málaga, a 17 de diciembre de 2019

Fdo.: José M^a Luna Aguilar

Director

RETRIBUCIONES PREVISTAS PARA EL EJERCICIO 2020 (INCREMENTO DEL 2,30% Y UNA NUEVA PLAZA)

| CARGO | GRUPO | NIVEL DE | SUELDO | COMP. | COMPLEM. | JORN. | COMP. | PLAN DE | CPT Ar. 27 | FINES DE | COMPL. | ANTIG. | TOTAL | PAGA | COMP. | TOTAL B. | SEGURIDAD | TOTAL COSTE |
|--------------------------|---------|----------|----------|---------|------------|---------|----------|----------|------------|-----------|----------|---------|----------|-----------|-------|-----------|-----------|---------------------|
| | LABORAL | DESTINO | | DESTINO | ESPECÍFICO | PARTIDA | DEDICAC. | CALIDAD | CONVEN. | SEMANA | FAMILIAR | MENSUAL | EXTRA | OBJETIVOS | ANUAL | SOCIAL | PERSONAL | |
| Director | - | - | 5.845,71 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 371,37 | 6.217,08 | 12.434,16 | 0,00 | 87.039,12 | 14.800,00 | 101.839,12 |
| J. Servicio TI | A1 | 28 | 1.207,06 | 905,96 | 2.659,42 | 0,00 | 0,00 | 1.800,00 | 85,77 | | 0,00 | 464,20 | 5.322,41 | 9.136,00 | | 74.804,92 | 14.800,00 | 89.604,92 |
| J. Área Administración | A2 | 26 | 1.043,73 | 759,89 | 3.262,90 | 0,00 | 0,00 | 1.800,00 | 91,46 | | 6,40 | 378,40 | 5.542,78 | 10.009,58 | | 78.322,94 | 14.800,00 | 93.122,94 |
| J. Área Actividades | A1 | 26 | 1.207,06 | 759,89 | 2.381,53 | 0,00 | 0,00 | 1.800,00 | 78,11 | | 0,00 | 464,20 | 4.890,79 | 8.288,08 | | 68.777,56 | 14.800,00 | 83.577,56 |
| J. Negociado | A2 | 23 | 1.043,73 | 594,70 | 1.794,58 | 0,00 | 0,00 | 1.800,00 | 61,99 | | 6,40 | 378,40 | 3.879,80 | 6.797,76 | | 55.155,36 | 14.800,00 | 69.955,36 |
| TGM Documentac. | A2 | 20 | 1.043,73 | 478,56 | 1.325,52 | 0,00 | 0,00 | 1.800,00 | 51,41 | | 6,40 | 378,40 | 3.284,02 | 5.627,36 | | 46.835,60 | 14.050,68 | 60.886,28 |
| E. General | C2 | 18 | 652,20 | 429,68 | 1.370,16 | 0,00 | 0,00 | 1.800,00 | 44,77 | | 6,40 | 194,80 | 2.698,01 | 5.239,62 | | 39.415,74 | 11.824,72 | 51.240,46 |
| J. Negociado | C1 | 22 | 783,64 | 554,90 | 1.794,58 | 0,00 | 0,00 | 1.800,00 | 56,96 | | 3,20 | 286,30 | 3.479,58 | 6.499,08 | | 50.054,04 | 15.016,21 | 65.070,25 |
| J. Negociado | C1 | 21 | 783,64 | 515,19 | 1.540,84 | 0,00 | 0,00 | 1.800,00 | 51,65 | | 0,00 | 286,30 | 3.177,62 | 5.912,18 | | 45.843,62 | 13.753,09 | 59.596,71 |
| TGM Conservación | A2 | 21 | 1.043,73 | 515,19 | 1.444,22 | 0,00 | 0,00 | 1.800,00 | 53,72 | | 0,00 | 75,68 | 3.132,54 | 5.551,62 | | 44.942,10 | 13.482,63 | 58.424,73 |
| Técnico Educación | C1 | 17 | 783,64 | 554,90 | 746,14 | 0,00 | 0,00 | 1.800,00 | 37,55 | | 6,40 | 57,26 | 2.185,89 | 4.055,70 | | 32.086,38 | 9.625,91 | 41.712,29 |
| Técnico Biblioteca | C1 | 17 | 783,64 | 554,90 | 1.131,23 | 0,00 | 0,00 | 1.800,00 | 44,51 | | 6,40 | 57,26 | 2.577,94 | 4.825,88 | | 37.561,16 | 11.268,35 | 48.829,51 |
| Técnico Conservación | C1 | 17 | 783,64 | 554,90 | 746,14 | 0,00 | 0,00 | 1.800,00 | 37,62 | | 0,00 | 57,26 | 2.179,56 | 4.105,20 | | 32.059,92 | 9.617,98 | 41.677,90 |
| J. Grupo | C2 | 18 | 652,20 | 429,68 | 1.482,83 | 0,00 | 0,00 | 1.800,00 | 46,81 | | 0,00 | 194,80 | 2.806,32 | 5.464,96 | | 40.940,80 | 12.282,24 | 53.223,04 |
| Secretaria Dirección | C2 | 18 | 652,20 | 429,68 | 1.197,92 | 0,00 | 0,00 | 1.800,00 | 41,66 | | 0,00 | 194,80 | 2.516,26 | 4.895,14 | | 36.890,26 | 11.067,08 | 47.957,34 |
| Secretaria Dirección | C2 | 18 | 652,20 | 429,68 | 1.197,92 | 0,00 | 0,00 | 1.800,00 | 41,31 | | 0,00 | 38,96 | 2.360,07 | 4.624,94 | | 34.745,78 | 10.423,73 | 45.169,51 |
| Ordenanza | AP | 14 | 596,93 | 331,95 | 1.075,11 | 0,00 | 0,00 | 1.800,00 | 36,31 | | 0,00 | 146,60 | 2.186,90 | 4.066,68 | | 32.109,48 | 9.632,84 | 41.742,32 |
| TAG Gestión y Administr. | A1 | 22 | 1.207,06 | 783,64 | 1.131,23 | 0,00 | 0,00 | 1.800,00 | 55,93 | | 0,00 | 0,00 | 3.177,86 | 5.834,98 | | 45.769,30 | 13.730,79 | 59.500,09 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| P. Eventual | - | - | | | | | | | | | | | | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | 1,00 |
| Productividad | | | | | | | | | | 15.134,88 | | | | | | 15.134,88 | 3.681,67 | 18.816,55 |
| Formación personal | | | | | | | | | | | | | | | | 3.000,00 | | 3.000,00 |
| Acción Social | | | | | | | | | | | | | | | | 4.500,00 | | 4.500,00 |
| Seguros personal | | | | | | | | 900,00 | | | | | | | | 10.560,00 | | 10.560,00 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.150.007,88 |



Ayuntamiento
de Málaga

AGENCIA PÚBLICA PARA LA GESTIÓN
DE LA CASA NATAL DE PABLO RUIZ PICASSO
Y OTROS EQUIPAMIENTOS
MUSEÍSTICOS Y CULTURALES

| AGENCIA PÚBLICA PABLO RUIZ PICASSO PLANTILLA PARA EL AÑO 2020 | GRUPO NIVEL | ESTADO DE LA PLAZA | NÚMERO DE PLAZAS |
|--|----------------|-----------------------|---------------------|
| Jefe de Servicio Tipo I, Jefe de Recursos Humanos | A28(A1) | Cubierta | 1 |
| Jefe de Servicio Tipo II, Jefe de Administración | B26(A2) | Cubierta | 1 |
| Jefe de Negociado Tipo I, Jefe de P. Cultural | A20(A1) | Cubierta | 1 |
| Jefe de Negociado Tipo I, Jefe de Documentación | B20(A2) | Cubierta | 1 |
| Jefe de Negociado Tipo II, Contabilidad | C20(C1) | Cubierta | 1 |
| Técnico de Grado Medio | B20(A2) | Cubiertas | 2 |
| Jefe de Negociado Tipo II Publicaciones | C20(C1) | Cubierta | 1 |
| Encargado General | D18(C2) | Cubierta | 1 |
| Técnico Auxiliar Educación | C16(C1) | Cubierta | 1 |
| Técnico Auxiliar de Conservación | C16(C1) | Cubierta | 1 |
| Técnico Auxiliar de Biblioteca | C16(C1) | Cubierta | 1 |
| Jefe de Grupo Tipo II Auxiliar Técnico | D16(C2) | Cubierta | 1 |
| Secretaria de Dirección | D16(C2) | Cubierta | 1 |
| Secretaria de Dirección | D16(C2) | Cubierta | 1 |
| Operario | E13(AP) | Cubierta | 1 |
| TAG Gestión y Administración | A22(A1) | Puesto Vacante | 1 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| PERSONAL DIRECTIVO-DIRECTOR | | | 1 |
| TOTAL PERSONAL LABORAL FIJO | | | 17 |
| | | | |
| TOTAL PLANTILLA | | | 18 |

Málaga a 17 de diciembre de 2019

Vº Bº EI DIRECTOR

Fdo. José María Luna Aguilar

EI JEFE DE SERVICIO R.R.H.H. DE
LA AGENCIA PÚBLICA

Fdo. Enrique Negre Gómez



13 MAR 2017

Nº 650 Nº Doc. 664352

Se somete a informe de esta Asesoría Jurídica, a solicitud del Sr. Director de la Agencia Pública para la gestión de la Casa Natal de Pablo Ruiz Picasso y otros equipamientos museísticos y culturales (AP, en adelante), la cuestión relativa a las peticiones presentadas por diversos empleados de la AP sobre modificación del nivel de complemento de destino asignado a sus plazas-puestos y al abono con carácter retroactivo de posibles atrasos retributivos. Respecto a este asunto efectuamos las siguientes consideraciones:

1.- Mediante Acuerdo adoptado el día 13 de marzo de 2017 por el Pleno del Ayuntamiento de Málaga se aprobó la Plantilla de personal de la AP para el ejercicio de 2017. En dicho acuerdo se establecía la siguiente descripción de plazas-puestos de la AP, entre otros, con asignación de niveles de complemento de destino:

- Jefe de Negociado TI, de Promoción cultural, Grupo A (A1) nivel de destino 20.
- Jefe de Negociado de Publicaciones, Grupo C, (C1) nivel de destino 20.
- Técnico Auxiliar de Educación, Grupo C (C1) nivel de destino 16.
- Técnico Auxiliar de Biblioteca, Grupo C, (C1) nivel de destino 16.
- Técnico Auxiliar de Conservación, Grupo C, (C1) nivel de destino 16.
- Jefe de Negociado TI de Documentación, Grupo B (A2) nivel de destino 20.
- Jefe de Negociado de Contabilidad y Pagos, Grupo C, (C1) nivel de destino 20.

Dicho Acuerdo está vigente y no ha sido objeto de impugnación.



2.- En el ámbito de la AP, las partes legitimadas para la negociación de condiciones laborales de su personal, se han adherido a las estipulaciones fijadas en el vigente Convenio Colectivo laboral del Ayuntamiento de Málaga, de acuerdo con el procedimiento dispuesto anteriormente en el artículo 92.1 del Estatuto de los Trabajadores (R.D. Legislativo 1/1995, de 24 de marzo) y actualmente en el artículo 92.1 del Estatuto de los Trabajadores (ET, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre).

Por su parte en el Anexo II del vigente Convenio Colectivo Laboral del Ayuntamiento de Málaga se incluye el catálogo de puestos de trabajo de la citada Corporación Local, especificándose la siguiente asignación, entre otros, de niveles de complemento de destino:

- Jefe de Negociado TI, Grupo A1, nivel de complemento de destino 22.
- Jefe de Negociado TII, Grupo A2, nivel de complemento de destino 21.
- Jefe de Negociado TII, Grupo C1, nivel de complemento de destino 21.
- Técnico Auxiliar (Especialidades), Grupo c1, nivel de complemento de destino 17.

3.- De lo expuesto con anterioridad se observa que, la asignación de niveles de complemento de destino efectuada a similares puestos de trabajo, es diferente en el Acuerdo adoptado el día 13 de marzo de 2017 por el Pleno del Ayuntamiento de Málaga en el que se aprobó la Plantilla de personal de la AP para el ejercicio de 2017 y en el Anexo II del vigente Convenio Colectivo Laboral del Ayuntamiento de Málaga.

Conviene recordar en este momento que la competencia para aprobar la Plantilla de personal de la AP corresponde, conforme se estipula en los artículos 5.A.c) y 9.1.1.e) de sus Estatutos, al Pleno



del Ayuntamiento de Málaga previa aprobación de su proyecto por el Consejo Rector de la AP. De igual forma la facultad de aprobar la relación de puestos de trabajo de la AP (que actualmente no existe) correspondería a la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Málaga previa aprobación del proyecto también por el Consejo Rector (artículo 9.1.1.f).

Por tanto puede concluirse que la determinación de los niveles de complemento de destino de las plazas-puestos de trabajo de la AP, realizada en el Acuerdo adoptado el día 13 de marzo de 2017 por el Pleno del Ayuntamiento de Málaga, es conforme a sus Estatutos y es aplicable al supuesto que nos ocupa. Dicha determinación, efectuada en el marco de la potestad de autoorganización institucional de la AP, no puede ser contradicha por la actual decisión de adhesión al Convenio Colectivo Laboral del Ayuntamiento de Málaga, pues la regulación que se contiene en su Anexo II afecta, en principio, únicamente a los puestos de trabajo del Ayuntamiento de Málaga.

En consecuencia las peticiones efectuadas por diverso personal de la AP sobre las que se solicita informe, consideramos que deberían desestimarse, puesto que el nivel de complemento de destino que tienen atribuido los puestos que ocupan, es el fijado en el Acuerdo adoptado el día 13 de marzo de 2017 por el Pleno del Ayuntamiento de Málaga para el ejercicio de 2017 y no en el Anexo II del Convenio Colectivo Laboral del Ayuntamiento de Málaga.

3.- Sin perjuicio de lo expuesto con anterioridad consideramos que, dado que las partes legitimadas para la negociación de condiciones laborales del personal de la AP se han adherido a las estipulaciones fijadas en el Convenio Colectivo laboral del Ayuntamiento de Málaga, lo lógico sería que en el próximo Acuerdo de Plantilla de la AP para el ejercicio de 2018, que ha de aprobar el Pleno del Ayuntamiento de Málaga, se adecuen los niveles de complemento de destino de todos los puestos de trabajo de la AP a los previstos para los de categoría similar en el Anexo II del referido Convenio Colectivo laboral del Ayuntamiento de Málaga. Y es que esta decisión, coherente con la citada adhesión a dicho Convenio



Colectivo, quizás debería haberse efectuado ya en ejercicios anteriores a 2018.

Tal es mi informe que emito en Málaga, a 16 de noviembre de 2017.

El Letrado,

IBAÑEZ MOLINA
MIGUEL ANGEL
DNI 24193407Y

Firmado digitalmente por
IBAÑEZ MOLINA MIGUEL
ANGEL - DNI 24193407Y
Fecha: 2017.11.16
13:57:55 +01'00'

Fdo. Miguel Ángel Ibáñez Molina

Sr. Director de la Agencia Pública para la gestión de la Casa Natal de Pablo Ruiz Picasso y otros equipamientos museísticos y culturales.