EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MÁLAGA

P R E S U P U E S T O 2 0 1 6

ORGANISMO AUTÓNOMO

Agencia Pública Casa Natal Pablo Ruiz Picasso y otros equipamientos museísticos y culturales

DELEGACIÓN DE ECONOMÍA Y HACIENDA

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y SUS RETRIBUCIONES

ANEXO DE PERSONAL

En el ejercicio 2015, el personal de la Agencia Pública para la gestión de la Casa Natal de Pablo Ruiz Picasso y otros equipamientos museísticos y culturales, quedó estructurado por departamentos de la siguiente forma:

1.- Dirección y Gestión Económico-Administrativa

- Director
- Secretaria de Dirección
- Jefe del Servicio de Administración
- Jefe de Negociado de Contabilidad y Tesorería
- Auxiliar Administrativo
- Jefe del Servicio de Recursos Humanos
- Encargado General

2.- Biblioteca y Centro de Documentación

- Jefa de Negociado
- Documentalista
- Técnico Auxiliar de Documentación
- Jefa de Grupo de Imagen y Sonido

3.- Promoción Cultural

- Jefe de Negociado de Promoción Cultural
- Jefe de Negociado de Publicaciones
- Técnico Auxiliar de Didáctica
- Técnico Grado Medio de Conservación
- Técnico Auxiliar de Conservación.
- Operario

INCORPORACIONES, BAJAS Y MODIFICACIONES

Para el ejercicio 2015, no se prevé la incorporación o baja de ninguna plaza.

Respecto a las modificaciones, se pretende ascender a Dª Trinidad Vega García, actualmente Auxiliar Administrativo, categoría C2 15, a Secretaria de Dirección, categoría C2 16.

RETRIBUCIONES

Las retribuciones para el año 2016 son las que se tenían en el ejercicio precedente, con las siguientes variaciones:

- Se contempla en el presupuesto una disminución del sueldo del Director de la Agencia, que pasa de 88.000,00 € brutos anuales a 65.781,94 €.
- Se contempla en el presupuesto una retribución variable por objetivos para el Director de la Agencia por importe total de 20.000,00 €.
- Se incluye en las dotaciones presupuestarias para 2016 la mitad de la paga extra de diciembre de 2012, cuyo abono está previsto en 2016.
- Se recogen para el presente ejercicio las cantidades correspondientes al cumplimiento de un trienio más (antigüedad), de seis trabajadores de la plantilla.

El presupuesto total del capítulo I – Gastos de Personal, asciende a 954.325,03 euros, lo que supone un incremento porcentual respecto a 2015 de aproximadamente un 3,00%.

El nivel retributivo de cada puesto es el que se expone a continuación en el documento RETRIBUCIONES PREVISTAS AÑO 2016

Málaga, a 1 de diciembre de 2015

Fdo.: José Mª Luna Aguilar
Director

RETRIBUCIONES PREVISTAS PARA EL EJERCICIO ECONÓMICO 2016 - CAPÍTULO I DEL PRESUPUESTO DE GASTOS

CARGO	GRUPO LABORAL	NIVEL DE DESTINO	SUELDO	COMP. DESTINO	COMPLEM. ESPECÍFICO	JORN. PARTIDA	COMP. DEDICAC.	PLAN DE CALIDAD	CPT Ar. 27 CONVEN.	FINES DE SEMANA	COMPL. FAMILIAR	ANTIG.	TOTAL MENSUAL	PAGA EXTRA	COMP. OBJETIVOS	TOTAL B. ANUAL	SEGURIDAD SOCIAL	TOTAL COSTE PERSONAL
Director	-	-	4.698,71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	4.698,71	11.746,78	20.000,00	88.131,30	12.300,00	100.431,30
J. Servicio TI	A (A1)	28	1.120,14	840,72	2.467,92	0,00	0,00	1.177,96	83,47		3,00	387,72	4.902,97	11.474,25		71.487,85	12.300,00	83.787,85
J. Área Administración	B (A2)	26	968,57	705,18	2.109,26	0,00	1.061,21	1.177,96	71,74		6,00	316,08	5.238,04	10.147,53		74.181,97	12.300,00	86.481,97
J. Área Actividades	A (A1)	22	1.120,14	444,10	1.429,89	0,00	853,60	1.177,96	56,77		0,00	344,64	4.249,14	8.018,40		60.186,04	12.300,00	72.486,04
J. Negociado	B (A2)	20	968,57	444,10	1.429,89	0,00	0,00	1.177,96	53,84		6,00	316,08	3.218,48	7.568,08		47.367,80	12.300,00	59.667,80
TGM Documentac.	B (A2)	20	968,57	444,10	794,02	0,00	482,06	1.177,96	42,11		6,00	316,08	3.052,94	6.124,50		43.937,74	12.300,00	56.237,74
E. General	D (C2)	18	605,24	398,74	758,72	0,00	320,42	1.177,96	33,31		6,00	162,72	2.285,15	4.639,23		33.238,99	10.370,56	43.609,55
J. Negociado	C (C1)	20	727,22	444,10	1.429,89	0,00	0,00	1.177,96	49,07		3,00	239,13	2.892,41	6.772,33		42.659,21	12.300,00	54.959,21
J. Negociado	C (C1)	20	727,22	444,10	1.429,89	0,00	0,00	1.177,96	48,89		3,00	185,99	2.839,09	6.639,48		41.886,52	12.300,00	54.186,52
TGM Conservación	B (A2)	20	968,57	444,10	794,02	0,00	0,00	1.177,96	41,21		0,00	35,12	2.283,02	5.422,10		33.996,30	10.606,85	44.603,15
Técnico Educación	C (C1)	16	727,22	353,43	692,41	67,17	0,00	1.177,96	33,17		6,00	53,14	1.932,54	4.406,43		28.774,87	8.977,76	37.752,63
Técnico Biblioteca	C (C1)	16	727,22	353,43	692,41	0,00	0,00	1.177,96	33,09		6,00	26,57	1.838,72	4.340,00		27.582,60	8.605,77	36.188,37
Técnico Conservación	C (C1)	16	727,22	353,43	692,41	0,00	0,00	1.177,96	33,09		3,00	26,57	1.835,72	4.340,00		27.546,60	8.594,54	36.141,14
J. Grupo	D (C2)	16	605,24	353,43	692,16	0,00	304,40	1.177,96	31,18		3,00	144,64	2.134,05	4.329,65		31.116,21	9.708,26	40.824,47
Secretaria Dirección	D (C2)	16	605,24	353,43	963,35	0,00	0,00	1.177,96	36,24		3,00	162,72	2.123,98	4.990,53		31.656,25	9.876,75	41.533,00
Secretaria Dirección	D (C2)	16	605,24	353,43	963,35	0,00	0,00	1.177,96	35,83		0,00	36,16	1.994,01	4.674,13		29.780,21	9.291,43	39.071,64
Ordenanza	E (ap)	13	553,95	285,36	589,17	0,00	280,29	1.177,96	26,93		0,00	108,80	1.844,50	3.707,85		27.019,81	8.430,18	35.449,99
P. Eventual	-	-												109.341,23		740.550,27	231.051,68	1,00
Productividad								18.847,36		14.044,56						14.044,56	4.367,10	18.411,66
Formación personal																		0,00
Acción Social																4.500,00		4.500,00
Seguros personal																		8.000,00
																		954.325,03