

EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MÁLAGA



P R E S U P U E S T O 2 0 1 3

ORGANISMOS AUTÓNOMOS

F.P. Pablo Ruiz Picasso.

DELEGACIÓN DE ECONOMÍA Y HACIENDA

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y SUS RETRIBUCIONES

ANEXO DE PERSONAL

En el ejercicio 2012, el personal de la Fundación Pablo Ruiz Picasso quedó estructurado por departamentos de la siguiente forma:

1.- Dirección y Gestión Económico-Administrativa

Director

Secretaria de Dirección

Jefe del Servicio de Administración

Jefe de Negociado de Contabilidad y Tesorería

Auxiliar Administrativo

Jefe del Servicio de Recursos Humanos

2.- Biblioteca y Centro de Documentación

Jefa de Negociado

Documentalista

Técnico Auxiliar de Documentación

Jefa de Grupo de Imagen y Sonido

3.- Promoción Cultural

Jefe de Negociado

Jefe de Grupo de Publicaciones

Técnico Auxiliar de Didáctica

Encargado General

Operario

Técnico Grado Medio de Conservación

Técnico Auxiliar de Conservación.

INCORPORACIONES, BAJAS Y MODIFICACIONES

Para el ejercicio 2013, no se prevé la incorporación, baja o modificación de ninguna plaza.

RETRIBUCIONES

Las retribuciones para el año 2013 son las que se tenían en el ejercicio precedente, ajustadas según la modificaciones propugnadas por el "Plan de ajuste Económico – Financiero

2013 – 2020”, aprobado por Acuerdo Plenario del 27 de septiembre de 2012, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit municipal. Así, y siguiendo las directrices del mismo, se han reducido en un 10% las consignaciones correspondientes al programa de productividad de calidad/absentismo, así como los complementos de dedicación y disponibilidad, jornada partida y responsabilidad económica. Se incluye este año, al igual que en los años 1997 al 2012, el programa de productividad para abrir la Fundación los fines de semana, disminuido igualmente en un 10%.

El presupuesto total del capítulo I – Gastos de Personal, asciende a 855.469,96 euros, lo que supone una disminución porcentual respecto a 2012 del 0,69%. Por la estructura de la plantilla de la Fundación, no se ha podido implementar el objetivo de reducción inicial del 4,67%. No obstante, la diferencia se ha reducido, para compensar las cantidades y no desviarnos en los objetivos de ahorro presupuestario, del capítulo II.

La distribución por partidas económicas es la siguiente

PARTIDA	CONCEPTO	IMPORTE
101.00	Retribuciones del personal directivo	65.000,10 €
130.00	Retribuciones del personal laboral fijo	572.012,38 €
131.00	Retribuciones del personal laboral eventual	1,00 €
150.00	Productividad	29.059,78 €
160.00	Seguridad Social a cargo de la Fundación	180.746,70 €
162.04	Acción social al personal laboral	1.750,00 €
162.05	Seguros del personal	6.900,00 €
	TOTAL	855.469,96 €

El nivel retributivo de cada puesto es el que se expone a continuación en el documento RETRIBUCIONES PREVISTAS AÑO 2013.

RETRIBUCIONES PREVISTAS AÑO 2013

CARGO	GRUPO	NIVEL DE	SUELDO	COMP.	COMPLEM.	JORN.	COMP.	PLAN DE	CPT Ar. 27	FINES DE	COMPL.	ANTIG.	ANTIG.	TOTAL	PAGA	TOTAL B.	SEGURIDAD	TOTAL COSTE
	LABORAL	DESTINO		DESTINO	ESPECIFICO	PARTIDA	DEDICAC.	CALIDAD	CONVEN.	SEMANA	FAMILIAR	30-6	1-7	MENSUAL	EXTRA	ANUAL	SOCIAL	PERSONAL
Director	-	-	4.642,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.642,86	9.285,78	65.000,10	12.300,00	77.300,10
J. Servicio TI	A (A1)	28	1.109,05	832,40	2.443,49	0,00	0,00	1.101,60	85,66	0,00	385,85	385,85	4.854,45	9.088,46	68.443,46	12.300,00	80.743,46	
J. Servicio TII	B (A2)	26	958,98	698,20	2.088,38	0,00	63,87	1.101,60	71,64	0,00	243,39	278,16	4.141,85	7.594,06	58.397,80	12.300,00	70.697,80	
J. Negociado	A (A1)	20	1.109,05	439,70	1.415,73	0,00	0,00	1.101,60	58,67	0,00	298,55	298,55	3.521,70	6.265,84	47.227,84	12.300,00	59.527,84	
J. Negociado	B (A2)	20	958,98	439,70	1.415,73	0,00	0,00	1.101,60	54,96	9,43	243,39	278,16	3.139,58	5.855,38	44.631,88	12.300,00	56.931,88	
TGM Documentac.	B (A2)	20	958,98	439,70	786,16	0,00	405,53	1.101,60	43,72	9,43	243,39	278,16	2.904,30	4.711,96	40.665,10	12.300,00	52.965,10	
E. General	D (C2)	18	599,25	394,79	751,21	0,00	288,38	1.101,60	33,65	9,43	125,30	143,20	2.210,96	3.603,02	31.236,14	9.745,68	40.981,82	
J. Negociado	C (C1)	20	720,02	439,70	1.415,73	0,00	0,00	1.101,60	49,57	3,14	184,17	210,48	2.825,49	5.259,02	40.266,44	12.300,00	52.566,44	
J. Negociado	C (C1)	20	720,02	439,70	1.415,73	0,00	0,00	1.101,60	49,57	0,00	184,17	184,17	2.809,19	5.259,02	40.070,90	12.300,00	52.370,90	
TGM Conservacion	B (A2)	20	958,98	439,70	786,16	0,00	0,00	1.101,60	39,32	0,00	0,00	0,00	2.224,16	4.225,18	52.016,70	9.989,21	42.005,91	
Técnico Dpto. Educación	C (C1)	16	720,02	349,93	685,55	67,17	0,00	1.101,60	31,58	0,00	0,00	0,00	1.854,25	3.385,00	26.737,60	8.342,13	35.079,73	
Técnico Biblioteca	C (C1)	16	720,02	349,93	685,55	0,00	0,00	1.101,60	31,58	0,00	0,00	0,00	1.787,08	3.385,00	25.931,56	8.090,65	34.022,21	
Técnico Conservación	C (C1)	16	720,02	349,93	685,55	0,00	0,00	1.101,60	32,06	0,00	26,31	26,31	1.813,87	3.437,62	26.305,66	8.207,37	34.513,03	
J. Grupo	D (C2)	16	599,25	349,93	685,51	0,00	288,38	1.101,60	31,66	0,00	125,30	125,30	2.079,83	3.593,62	29.453,18	9.189,39	38.642,57	
Secretaria Direc.	D (C2)	16	599,25	349,93	953,81	0,00	0,00	1.101,60	36,45	6,29	125,30	143,20	2.079,98	3.881,26	29.942,62	9.342,10	39.284,72	
Auxiliar Administrativo	D (C2)	15	599,25	527,44	599,23	0,00	0,00	1.101,60	27,45	0,00	0,00	0,00	1.553,37	2.941,70	22.683,74	7.077,33	29.761,07	
Ordenanza	E (ap)	13	548,47	282,53	583,34	0,00	265,54	1.101,60	27,14	0,00	94,29	94,29	1.801,31	2.910,04	25.627,36	7.995,74	33.623,10	
P. Eventual	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17.625,60	11.434,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.367,10	1,00	
Productividad								17.625,60	11.434,18					46.044,21	84.481,96	11.434,18	4.367,10	15.801,28
Formación personal																0,00	176.379,60	0,00
Acción Social																1.750,00		1.750,00
Seguros personal														15.801,28		6.900,00		6.900,00
																		855.469,96